

Realizar imagen o video pedagógico de enfoque diferencial para el cliente externo y socializarlo en redes sociales



	ESE HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRAN SOCORRO	Cód: GTH-FO-01	Versión: 02
		Fecha: 30/01/2018	Página: 1 de 1
FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN			

Fecha: 31/03/2022	Duración: 2 HORAS
Hora de Inicio: 9:00 pm	Hora de Finalización: 11:00 pm
Facilitador: Ps. María Fernanda Argemi Tapias Angie Zarith Alvarez Mateus – Psicóloga en práctica organizacional SIAU Talento Humano	DIRIGIDO A: Funcionarios y usuarios del HRMB
Tema a tratar: POLITICA DE PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD Y POLITICA DE HUMANIZACION (ENFOQUE DIFERENCIAL)	AYUDAS DIDÁCTICAS: CHARLAS TEÓRICO-PRÁCTICO
Número de Asistentes: 19	LUGAR: PLAZOLETA HRMB

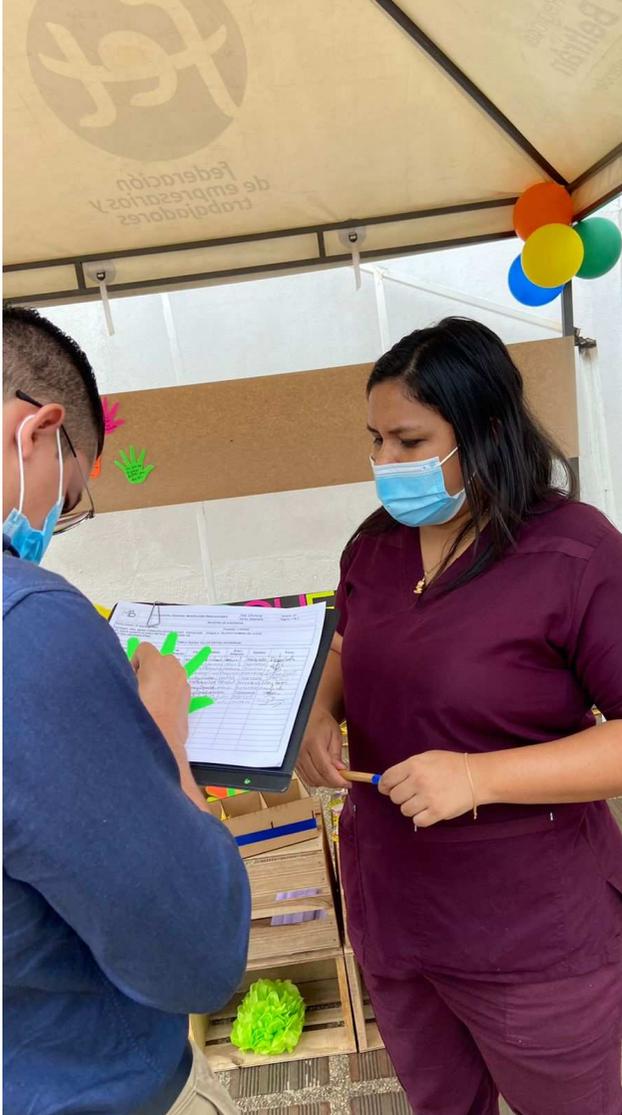
Objetivo: Generar espacios grupales donde se propicie el reconocimiento del otro, como acto fundamental para fomentar el respeto por las diferencias individuales
Metodología: Se realiza diagnóstico de necesidades con método de observación y se realiza planeación del stand “enfoque diferencial” Posterior a esto, se realiza la charla teórico- práctica. 1. Saludo inicial, Psicoeducación de los riesgos psicosociales y se presenta los temas a trabajar: respeto por las diferencias individuales, equidad de género, Día Mundial del Síndrome de Down, población en condición de discapacidad, Humanización, empatía y buen trato. 2. Actividad práctica 3. Retroalimentación
Resultado Esperado: Se pretende generar un espacio de sensibilización y reflexión en los asistentes fomentando el respeto por las diferencias individuales y el buen trato, con el fin de lograr una sociedad más empática, en donde prime el respeto, solidaridad, equidad, y feliz
Mecanismo para medición de la eficacia: El modelo de evaluación Kirkpatrick de Donald Kirkpatrick tiene el objetivo de medir el impacto en los programas de formación tradicional. Su método está formado por cuatro niveles: respuesta, aprendizaje, desempeño y resultados.
Anexos: Planillas de asistencia, evidencias fotográficas, evaluación e impacto de capacitación

FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



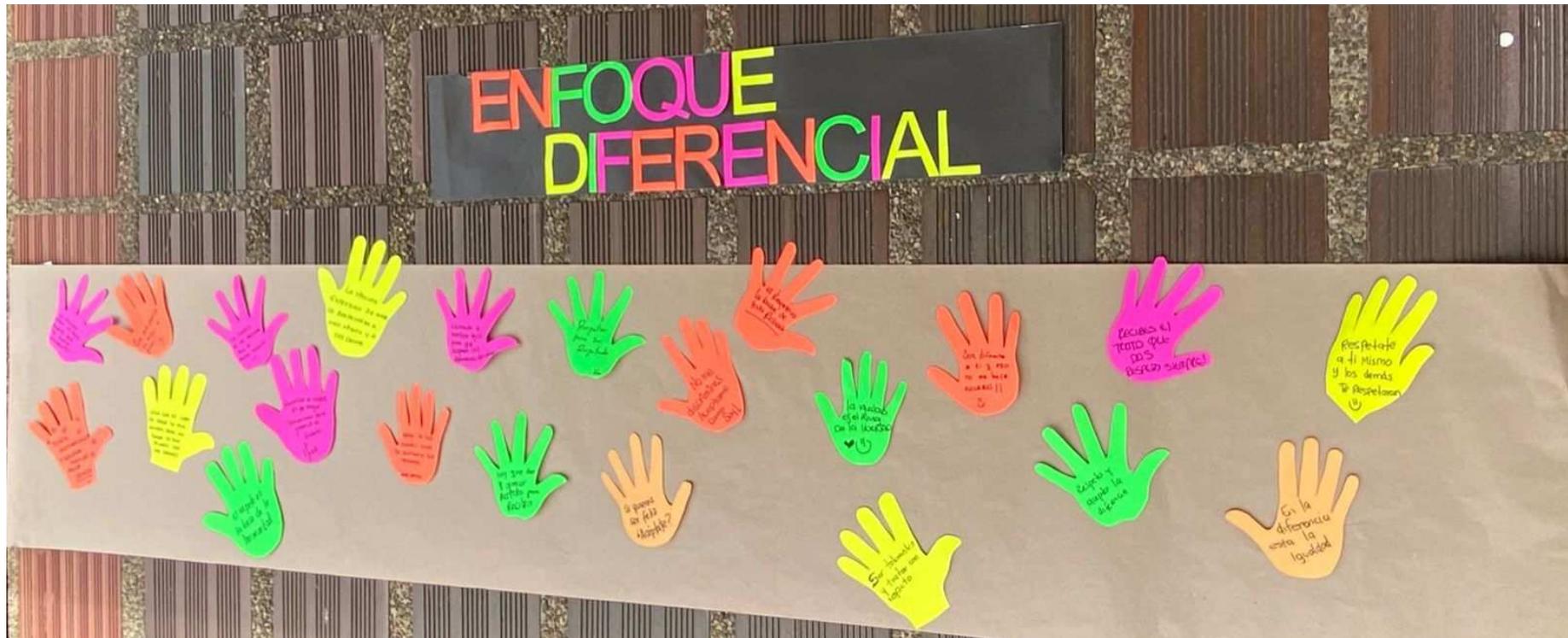
FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN



FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN



FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN





REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha Sesión: 31 marzo de 2022

Duración: 3 HORAS

Facilitador: DRA. MARIA FERNANDA ARGEMI TAPIAS - PSICOLOGA
EST. ANGIE AZARITH ALVAREZ MATEUS - PSICOLOGA EN
PRACTICA ORGANIZACIONAL

Dirigido a: TALENTO HUMANO DE LA ESE

TEMA A TRATAR: TALLER ENFOQU DIFERENCIAL

Nº	Nombres y Apellidos	Nº de Identificación	Correo electrónico	Área / Empresa	Teléfono	Firma
1	Diana T. Gomez Aranda	250783531	gomezdiana13@hotmail.com	Gestión I	3186743659	Diana T. Gomez
2	Angie Loera Ortega Valencia	11016916169	Loeranzortega@gmail.com	Gestión I	3166499975	Angie Loera
3	Eliana Bonilla Moro	1101692032	eliana1993@hotmail.com	Gestión I	3225040521	Eliana Bonilla
4	Luz Myriam Lopez Vargas	37945758	lmlv20@hotmail.com	Presupuesto	3158787188	Luz Myriam Lopez
5	Ana Maria Cristegui I.	1101693133	AnitaCristegui@hotmail.com	Gestión	3162353322	Ana Maria Cristegui
6	INGRY M. SANTOS	1100966412	ingry_99@hotmail.com	Salud	3224507647	INGRY SANTOS
7	Franceline Albo Acosta	37947418	shileyjuliana@gmail.com	suonía	3143473610	Franceline Albo
8	Juliana Cunga Jacinto	4101698062	shileyjuliana@gmail.com	Gestión	3222924428	Juliana Cunga
9	Sergio Andres Suarez M.	1100955245	hmbaduniasuarez@gmail.com	Gestión	3139397091	Sergio Andres Suarez
10	B. Alexander Cordero G.	1098757582	hmbcoacordero@gmail.com	Técnica	3203790179	B. Alexander Cordero
11	Sandra Gomez	37947514	sytyg021@hotmail.com	Gestión	7163501666	Sandra Gomez
12	Mariafernanda Andia	110131436	hmbawandia@gmail.com	betica	31053000	Mariafernanda Andia
13	Isabel Peraza Lopez	1098407400	hmbtrabapozagal@gmail.com	DORSO	3144571411	Isabel Peraza
14	Silvia Caballero Moreno	1101694029	hmbstou@gmail.com	Gestión	32740000	Silvia Caballero
15	Jessica Fougel C.	1095818631	hmbviferacoucel@gmail.com	comunicación	10740000	Jessica Fougel
16	Jenny J. Cepi	37948105	hmbtalentohumano	GT Humano	72740000	Jenny J. Cepi
17	Magaly Pareda	1101690784	magalypareda2@gmail.com	DOX salud	3123594044	Magaly P
18	Fabio Andres Amaya	1101154265	andresamaya226@gmail.com	Vigilancia	312216613	Fabio Andres Amaya
19	Martha Lina Acosta	37946855	MarthaLinaAcosta73@gmail.com	PUX OFC	3763421048	Martha Lina Acosta



Instrumento de evaluación de actividades

Actividad: Enfoque diferencial
Responsable: B. María Fernanda Argenti - Angie Alvarez

RESPONDA COLOCANDO X A LA PREGUNTA DE ACUERDO A SU CONCEPTO:

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	INSUFICIENTE	DEFICIENTE
1 Se cumplió con el objetivo planteado	X				
2 Corresponde el tema con el objetivo de la capacitación	X				
3 Cumplió con las expectativas que tenía del contenido	X				
4 La intensidad fue la adecuada	X				
5 La capacitación/ taller/charla está estructurada de modo claro y comprensible	X				
6 Se desarrolló el tema adecuadamente	X				
7 Se percibió el dominio y conocimiento del tema	X				
8 ¿Cómo fue la capacidad para transmitir las ideas?	X				
9 Solución de preguntas	X				
10 Organización de los temas	X				
11 Uso de ayudas (técnicas, tecnológicas)	X				
12 Observaciones y recomendaciones					



Instrumento de evaluación de actividades

Actividad: Enfoque diferencial
Responsable: B. María Fernanda Argenti - Angie Alvarez

RESPONDA COLOCANDO X A LA PREGUNTA DE ACUERDO A SU CONCEPTO:

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	INSUFICIENTE	DEFICIENTE
1 Se cumplió con el objetivo planteado	✓				
2 Corresponde el tema con el objetivo de la capacitación	✓				
3 Cumplió con las expectativas que tenía del contenido	✓				
4 La intensidad fue la adecuada	✓				
5 La capacitación/ taller/charla está estructurada de modo claro y comprensible	✓				
6 Se desarrolló el tema adecuadamente	✓				
7 Se percibió el dominio y conocimiento del tema	✓				
8 ¿Cómo fue la capacidad para transmitir las ideas?	✓				
9 Solución de preguntas	✓				
10 Organización de los temas	✓				
11 Uso de ayudas (técnicas, tecnológicas)	✓				
12 Observaciones y recomendaciones					



Instrumento de evaluación de actividades

Actividad: Enfoque diferencial
Responsable: B. María Fernanda Argenti - Angie Alvarez

RESPONDA COLOCANDO X A LA PREGUNTA DE ACUERDO A SU CONCEPTO:

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	INSUFICIENTE	DEFICIENTE
1 Se cumplió con el objetivo planteado	X				
2 Corresponde el tema con el objetivo de la capacitación	X				
3 Cumplió con las expectativas que tenía del contenido	X				
4 La intensidad fue la adecuada	X				
5 La capacitación/ taller/charla está estructurada de modo claro y comprensible	X				
6 Se desarrolló el tema adecuadamente	X				
7 Se percibió el dominio y conocimiento del tema	X				
8 ¿Cómo fue la capacidad para transmitir las ideas?	X				
9 Solución de preguntas		X			
10 Organización de los temas	X				
11 Uso de ayudas (técnicas, tecnológicas)		X			
12 Observaciones y recomendaciones					