

E.S.E Hospital Regional Manuela Beltrán III Nivel, El Socorro - Santander		ESE HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRAN SOCORRO																
PLAN ESTRATEGICO SEGURIDAD VIAL 2025																		
OBJETIVOS								ALCANCE										
1. Proyectar de forma integral las actividades del PESV para cumplir los requerimientos legales. 2. Disminuir la probabilidad de siniestros viales y sus efectos. 3.Fortalecer cultura en seguridad vial.								El presente PESV del ESE Hospital Manuela Beltran del Socorro para el periodo 2024, en sus tres sedes priorizando conductores con fines misionales y personal que requiere transporte misional.										
RESPONSABLES DEL DESARROLLO				ESTRATEGIAS								METAS						
Para el funcionamiento del PESV está en cabeza del gerente, con el apoyo de la subdirección administrativa quien designa los recursos económicos, humanos y técnicos para el mantenimiento permanente, preventivo y correctivo de los vehículos; la disponibilidad de tiempo de los diferentes actores involucrados para el respectivo análisis y acciones de mejora; talento humano y área jurídica quienes transmiten a la empresa que ejecuta los diferentes procesos para el funcionamiento de a institución especialmente en relación a los conductores; el liderazgo del encargado del sistema de SST quien proyecta documentación y lleva registros; el coordinador de transporte quien vela por la ejecución de mantenimiento de vehículos, inspecciones y coordinación de conductores. Sin olvidar a los conductores y demás personal quienes deben participar en todas las actividades programadas y fortalecer sus hábitos y conductas seguras en la vía.				La Subdirección administrativa es la encargada de disponer presupuestos para el funcionamiento y mantenimiento de vehículos y para desarrollar procesos de apoyo- conducción, a través de entrevistas de análisis de datos del STT se realiza el diagnostico, se proyectan sensibilización y capacitaciones. A través de inspección directa se detectan fallas las cuales se comunican al coordinador de transporte quien planea y ejecuta actividades de mantenimiento a través de histosoft. Con la información generada por coordinador de transporte enlace del proceso y talento humano se llevarán indicadores.								Cumplir el 80% de PTA -PESV						
ITEM DEL ESTANDAR	ACTIVIDAD A REALIZAR	RESPONSABLE	PERIODICIDAD	PERIODO												% CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA	OBSERVACIONES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Designación del Responsable	Se designo a lider sg sst. (Se confirmara por acta del comité acuerdo al nuevo periodo administrativo)	Alta Dirección area jurídica	Anual	P*	1											0%	0%	resolución 038 4/5/2022 HRMB crea CSV Y designa lider
				E*														
Generar Política	Revisar y actualizat la Resolución por la cual se genero politica el 4 mayo acorde a resolucion 039 DE 2022 HRMB.	Alta Dirección area jurídica	Bianual	P*					1							0%		
				E*														
Designación de recursos	Proyectar presupuesto para funcionamiento y mantenimiento de vehiculos, Las instituciones de salud proyectan presupuesto en octubre y el del PESV esta incluido en este	Alta Dirección	Anual	P*									1			0%		
				E*														
Reuniones del Comité Seguridad vial	Seguimiento de actividades	Comité	Trimestral	P*		1			1			1			1	0%		23/03/2024 se realizo comité
				E*														
Diagnostico	Revisar paso 5: sedes, listado de contRatista,colaboradores vehiculos rutas y de capacitaciones realizadas	Lider SG SST	Anual	P*	1											0%		
				E*														
Evaluación de los riesgos	Identificación analisis valoración y control del riesgo. Determinar tecnica y ejecutaria	Lider SG SST	Anual	P*			1									0%		
				E*														
Gestión de riesgos criticos	Proyectar programa de prevención de la fatiga, cero tolerancia a conduccion bajo efectos del alcohol	Lider SG SST	Semestral	P*			1			1						0%		
				E*														
Plan anual de trabajo	Proyectar acciones a realizar	Lider SV	Anual	P*	1											0%		
				E*														
Competencia y plan de formación	Revisión de la educación formación y experiencia requerida para el comité y conductores.	Lider SG SST	Anual	P*										1		0%		
				E*														
Capacitación al comité	Socialización Resolución 1565 de 2014 Guía elaboración PESV. Analizar progresivamente el cumplimiento del los pasos del PESV.	Lider SG SST	Trimestral	P*		1			1			1			1	0%		
				E*														
plan de preparación y respuesta ante emergencias viales	Revisar si esta en el intranet tabulado y socializarlo a conductores y personal de referencia.	Lider SG SST	Anual	P*	1											0%		
				E*														
Investigacion de siniestros viales	Analisis de los eventos presentados	Lider SV,coordinador de transporte	Cada vez que se presenten	P*			1									0%		
				E*														
Inspeccion a vias internas, parqueadero	Verificar estado de las vias internas y necesidades	Lider SV	Anual	P*					1							0%		
				E*														
Procedimiento para aplicar formato inspeccion preoperacional	Revisar si esta en los sistemas de información tecnológicos de la Entidad, el procedimiento para el formato de inspección preoperacional o describirlo en el PESV.	coordinador de transporte	Anual	P*			1									0%		
				E*														
Reporte de novedades de vehiculos y solicitud de mantenimiento	Reportar novedades en bitacoras de ambulancias, informar al coordinador quien las carga al Histosof y gestiona su ejecución.	Conductores y coordinador de transporte	Diario,con revision mensual	P*	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%		
				E*														
Selección, evaluacion de conductores	Evaluar a corde a las necesidades del HRMB	Coordinador de proceso y de transporte	Acorde a ingreso de conductores anual	P*										1		0%		
				E*														
Capacitacion a conductores	Política, responsabilidades, normas viales, atencion de emergencias	Enlace de la empresa que desarrolla el proceso de conductores, lider SV, Proceso de transporte	Semestral	P*					1					1		0%		
				E*														

