

OBJETIVO	Liderar un proceso de educación continua en Seguridad y salud en el trabajo para mejorar el desempeño y la cultura de los trabajadores del hospital Manuela Beltran.												ALCANCE	Aplica para todos los trabajadores del hospital, se realiza énfasis acorde a las responsabilidades, roles y los riesgo prioritarios. (copasst, brigadistas, personal asistencial.)						
RECURSOS NECESARIOS	Cada actividad implica la movilización de recursos humanos (líder sgsst, enfermeras (infecciones, docencia), personal de art, ing. ambiental, estudiantes en practica) recursos tecnológicos y/o ayuda didáctica (plataformas informáticas, equipos: computador sonido, momentos de verdad) y financieros (alquiler de Salon o refrigerios, insumos para la actividad)												NORMATIVIDAD	Decreto 1072-2015 Artículo 2.2.4.6.11 ,Art 2.2.6.2.4.4. metas, los recursos involucrados, los métodos pedagógicos y las herramientas de evaluación						
NOMBRE DEL INDICADOR	% de cumplimiento PCA	FÓRMULA DEL INDICADOR	$\frac{\text{Actividades ejecutadas} * 100}{\text{Actividades programadas}}$	FRECUENCIA	mensual	TIPO DE INDICADOR	Cumplimiento	RESPONSABLE SG-SST	Lider SGSST	FUENTE DE INFORMACION:	talento humano, coordinadores procesos. Y trabajadores									
ETAPA	TEMA O ACTIVIDAD A DESARROLLAR	objetivo	Responsable	Poblacion objetivo	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	% Cumplimiento actividad/fase	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
PLANEAR	Inducción del SGSST (politica, responsabilidades, peligros, riesgos, controles, reportes de ATEP EG,	Dar a conocer el sistema, prevenir ATEP EG, fortalecer cultura autocuidado.	Talento humano y lider sg sst	trabajadores nuevos,	P*	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	lista capacitación, Evaluación.	trabajador que ingrese	
	Socializar decreto 2090 del 2003 actividades de alto riesgo: trabajador expuestos permanentemente a sustancias cancerígenas o radiación ionizante.	Detectar trabajadores de alto riesgo	Lider SGSST	COPASST, Enlaces	P*	1											0%			
	Socializar Funciones de COPASST en relación a la Revisión del PTA, Política, PCA, y su seguimiento.	Fortalecer conocimientos y funcionalidad	Lider SGSST	COPASST	P*		1											0%		
	Socializar los temas o ítems a observar durante las Inspecciones DE SGSST	Realizar inspecciones practicas y eficientes	Lider SGSST	COPASST	P*			1										0%		
	Socializar Res 1401 del 2007 Analisis e investigación de accidentes.	Detectar Actos y condiciones inseguras reiterativas	Lider SGSST	COPASST	P*				1									0%		
	Socialización de indicadores mínimos de SG SST	Analizar la Evolución del sistema	Lider SGSST	COPASST	P*	1												0%		
	Capacitación sobre la Ley 1010 de 2006, Revision 652 de 2012 resolucion 1356 de 2012	Verifica actividades y cumplimiento del comité	ARL	comité de convivencia	P*		1											0%		
	Socialización de Protocolo intervención sector salud y asistencia social del ministerio de Salud . Acorde a resolución 2404-2019 riesgo psicosocial	Conocer tecnicas de manejo del riesgo psicosocial	Estudiantes de psicología, docente unisangil	comité de convivencia,	P*		1					1						0%		
	Taller en Inteligencia y manejo emocional	Disminuir riesgo psicosocial	psicologa	Lideres de servicio y personal de turno.	P*			1										0%		
	Taller gimnasia cerebral y pausas activas mentales,	Disminuir riesgo psicosocial	psicologa	Lideres de servicio y personal de turno.	P*				1									0%		
	Taller de trabajo en equipo, comunicación asertiva	Disminuir riesgo psicosocial	psicologa	Lideres de servicio y personal de turno.	P*					1								0%		
	Taller de resolución de conflictos, Manejo del estrés	Disminuir riesgo psicosocial	psicologa	Lideres de servicio y personal de turno.	P*								1					0%		
	Capacitación 50 Horas o 20 horas del SG SST con la ARL	Cumplimiento requisito legal, actualizar conocimientos	ARL	Copasst Lider SG SST	P*			1										0%		
	Capacitación en Orden y Aseo: Segregación adecuada de residuos cortopunzantes, peligrosos, reciclables ordinarios.	Disminuir accidentes,	Ingeniera Ambiental y lider sg sst	trabajadores	P*			1					1					0%		
	Dar a conocer las 5 sustancias químicas, mas usadas en la institución acorde a servicio, revisando el grado de peligrosidad, los organos o sistemas que pueden afectar, la Rotulación adecuada y primeros auxilios	Disminuir Efectos potenciales de las sustancias químicas sobre la salud.	Ingeniera Ambiental y lider sg sst	énfasis personal de aseo	P*	1						1						0%		
	Sensibilizar en la Detección precoz de cancer (mama, cuello uterino, gástrico, del sistema nervioso).	Atención oportuna y disminución de efectos en ausentismo, discapacidad y muerte	Lider SGSST	Lideres de servicio y personal de turno.	P*									1				0%		
	Socialización del reporte de dosimetrías analizando el Riesgo físico Radiación Ionizante, Rayos x: fuentes de emisión, controles y efectos, Medición de la radiación: dosímetros,	Sensibilizar en la prevención de la exposición a radiación ionizante	Lider SGSST	TOE ( personal asistencial de cirugía y camilleros.)	P*				1				1					0%		
	Socialización en temas de Bioseguridad: Vacunas: prevención de enfermedades inmunoprevenibles: infecciosas sean de transmisión respiratoria, de contacto o percutánea ( covid, influenza A / los ferina, rubéola y sarampión)	Disminuir la incidencia de	Lider SGSST	trabajadores asistenciales	P*		1						1					0%		

<p>Plan de transmisión respiratoria, de contacto, o percutánea (varicela, mictizans, y (toro rorim, tabaco y sarampión), hepatitis b, varicela), las medidas para verificar la respuesta inmune en varicela y hepatitis.</p>	enfermedad infecciosas.	Lider SGSST	trabajadores asistenciales	E*															0%
Socialización en temas de Bioseguridad: uso adecuado y mantenimiento de los elementos de protección personal.	Disminuir la incidencia de enfermedad infecciosas.	Lider SGSST	trabajadores asistenciales	P*	1					1									0%
Socialización de las Normas de Bioseguridad: Lavado manos, aislamientos (de contacto, respiratorio, preventivo, vectorial, autoaislamiento preventivo), EPP, Aseo y desinfección	Disminuir la incidencia de enfermedad infecciosas.	Lider SGSST	Todo el personal	P*	1								1						0%
Socializar el plan de emergencias: Dar a conocer las emergencias mas frecuentes: "Externas: (pandemia, Accidentes de tránsito, eventos de la naturaleza (sismos, vendavales - Sequias), e "Internas (inundación, conatos de incendio, fuga de pacientes). Y el plan de acción a tomar, así como los niveles de toma de decisiones.	Difundir el Plan hospitalario de emergencias a los diferentes servicios. Detección precoz de la emergencia, control oportuno.	Lider SGSST	Lideres de servicio y personal de turno.	P*	1								1						0%
Taller sobre Roles y responsabilidades del brigadista voluntario de la ESE.	Incentivar participar a los trabajadores como brigadistas.	Lider SGSST	trabajadores, coordinadores de proceso	P*	1														0%
Socializaciones de guía ante atención de accidentes de tránsito	Preparar a la brigada para dar una primera respuesta segura oportuna y inicio de Comunicación interna y externa	Lider SGSST	brigadistas.	P*	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%
Socialización en temas de Seguridad Vial: análisis de causas de accidentes viales. Informe de accidentes, análisis de traslados realizados, Conductor y Vehículos seguros: inspección preoperacional, solicitud de mantenimiento preventivo y correctivo. Organigrama.	prevención de accidentes de tránsito.	Lider SGSST	Conductores de vehículos institucionales, personal apoyo a subdirección científica.	P*	1					1							1		0%
Taller de Tecnicas de traslado de pacientes, pausas activas, Ejercicio	prevención de desordenes musculoesqueléticos	Lider SGSST	Lideres de servicio y personal de turno.	P*															0%
<b>TOTAL PROGRAMADO</b>					2	9	8	8	6	5	5	7	5	5	2	3		65	
<b>TOTAL EJECUTADO</b>					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	

RECURSOS ASIGNADOS

TIPO DE RECURSOS	DETALLE
HUMANOS	personal que participa en diferentes comites: ej Talento humano, miembros del CHE, Copasst apoyo de arl y estudiantes en practica.
TECNICOS	
FINANCIEROS	Recursos destinados en contratación para talento humano, epp, recarga de extintores, actividades de sgsst en semana de la calidad
LOCATIVOS	Oficina, computador equipo de oficina.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA CAPACITACION	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	2	9	8	8	6	5	5	7	5	5	2	3	65
	ACTIVIDADES EJECUTADAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



FORMULA  
 $\frac{\text{Actividades ejecutadas}}{\text{Actividades programadas}} * 100$