

PLAN DE BIENESTAR

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES
PLAN DE ACCION BIENESTAR SOCIAL 2011
ESE HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRAN



AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer como funciona la entidad, como esta organizada en cuanto a infraestructura, personal y documentación.	Formación de los facilitadores de inducción de la entidad (Coordinadores Cooperativas, Jefes de área)	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
		Crear sentido de pertenencia a la institución Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reinducción a todo el personal que se vincule a la institución y al que ya esta vinculado 1 vez por año (Entregar Cartilla Inducción y Reinducción)	Anualmente y en cada vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas Asesora de Calidad
			Realización de la Inducción y reinducción a los estudiantes que se vinculen a la Institución mediante Convenios Docente Asistenciales (Entregar Cartilla Inducción y Reinducción)	En cada periodo de vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Asesora de Calidad Coordinadores de Cooperativas
	ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Medir las habilidades y competencias del recurso humano, a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada unidad funcional .	Realizar medición a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada unidad funcional	POR ESTABLECER	Empleados públicos	Talento Humano y comité de Personal
		Identificar y Determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la institución.	Realizar Evaluación de Desempeño Laboral a todo el personal de la Institución.	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
		Implementar y socializar el proceso de selección de los candidatos a becas de estudio	Concurso para obtención de becas de estudio	POR ESTABLECER	Empleados públicos	Talento Humano

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE		
CALIDAD DE VIDA LABORAL	ESTILOS DE DIRECCION	Tener bases y métodos para guiar a individuos y grupos hacia la consecución de los objetivos	Capacitación a los Lideres o jefes sobre estilos de dirección, con la colaboración del Psicologo y Trabajador Social de la ESE	SEMESTRAL	Comité Directivo, Lideres, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas		
		Revisar las formas de dirección que el nivel ejecutivo ejerce sobre los servidores	Retroalimentación de las encuestas sobre medición del clima laboral realizadas.	SEMESTRAL	Comité Directivo, Lideres, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas		
	COMUNICACIÓN E INTEGRACION	Fortalecimiento de la comunicación interna	Actualización del Periódico Mural, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	Actualización del Periódico Mural, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			Mantener los Puntos de Encuentro con Gerencia, de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité Técnico de Gerencia.	Mantener los Puntos de Encuentro con Gerencia, de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité Técnico de Gerencia.	SEMANAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas como Gisoft, Spark a nivel de todas las dependencias.	Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas como Gisoft, Spark a nivel de todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			A través de los diferentes Comites aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	A través de los diferentes Comites aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			Crear la Revista Institucional para comunicar a todos los clientes internos y externos las novedades del Hospital.	Crear la Revista Institucional para comunicar a todos los clientes internos y externos las novedades del Hospital.	TRIMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
			Fortalecimiento de las relaciones entre las diferentes dependencias	Celebración mensual de los cumpleaños de todos los servidores públicos.	Celebración mensual de los cumpleaños de todos los servidores públicos.	Ultimo viernes de cada mes	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
				Publicación en cartelera institucional felicitando a los que cumplan años en el respectivo mes.	Publicación en cartelera institucional felicitando a los que cumplan años en el respectivo mes.	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	INCENTIVOS	Realizar reconocimiento a los funcionarios publicos en el nivel sobresaliente, de acuerdo a la evaluación de desempeño laboral	Reconocimiento a los mejores funcionarios de cada nivel y a los calificados como sobresalientes	DICIEMBRE	Empleados publicos	Talento Humano y comité de Personal	
		Incentivar la obtención de nuevos conocimientos a partir de experiencias en otras instituciones.	Permitir la realización de pasantias institucionales	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores de Cooperativas	
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones interdependencias de acuerdo al resultado de la Evaluación de desempeño por equipos de trabajo	Dotación para su área	SEGÚN NECESIDAD	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores de Cooperativas	
		Premiar al Mejor empleado del mes	Entregando Mención de Honor con copia a la Hoja de Vida, con colocación en Cartelera y un Dia de Trabajo libre	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores de Cooperativas	
	TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones entre áreas de trabajo.	Convivencias por áreas de trabajo con colaboración de la Psicologa y Trabajadora Social		SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Novenas navideñas : concurso de pesebres ambientales entre las áreas de trabajo		DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Realizar juegos entre todas las áreas de Trabajo: Amigo Secreto		SEPTIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Con ayuda de la Psicologa realizar dinámicas de Trabajo en Equipo en cada una de las áreas funcionales		SEMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	ESTILOS DE LIDERAZGO	Priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores	Capacitación en LIDERAZGO	POR ESTABLECER	comité directivo y lideres	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	Permitir una acertada coordinación y uso de los programas de promoción y prevención, que en su campo específico deben asumir los diferentes organismos.	Desarrollo de ferias comerciales a través de las cuales se de a conocer las diferentes posibilidades de acceder a programas de salud, pensión, recreación, financieros, etc.	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Desarrollo de las brigadas de salud, las cuales se encuentran definidas en el plan de salud ocupacional	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
SALUD OCUPACIONAL	ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL	Desarrollar los objetivos y actividades del PLAN DE SALUD OCUPACIONAL 2011	Jornadas de Ornamentacion	DICIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Brigadas de evacuacion y prevención de desastres	NOVIEMBRE.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Semana de Salud Ocupacional y Bienestar Social	OCTUBRE.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
		Premiar las áreas de trabajo mejor organizadas y armonizadas	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas	
		Incentivar la organización de los puestos de trabajo.	Realizar inspecciones cada cuatro (4) meses para identificar y evaluar los factores de riesgo actuales o potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo con grado de peligrosidad alto.	TRIMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
Adecuación de sitio y Realización de Ejercicio Físico dentro de la Jornada Laboral	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas			

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
		Incentivar estilos de vida saludables	Realizar Caminatas a sitios Turísticos de la región en compañía de la Familia	JUNIO.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			Organización de Campeonatos Deportivos Internos y Participación en Campeonatos Externos.	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
			CELEBRACION DE FECHAS ESPECIALES:			
				Marzo		
			Día del Contador	1	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día Internacional de la Mujer	8	Todas las mujeres de la E	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Optómetra	23	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
				Abril		
			Día Mundial de la Salud	7	Todo el Talento Humano de la ESE	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día de la Secretaria	26	Todos los servidores públicos de la entidad con funciones secretariales	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Bacteriólogo	28	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
				Mayo		
			Día Internacional del Trabajo Dia Libre	1	Toda la Entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día de la Madre (2o.domingo)	**	Todas las madres de familia de la ESE	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día de la Enfermera y del Estadista	12	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
BIENESTAR SOCIAL	RECREACION	Brindarle al servidor alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad, cultural institucional y pertenencia, a las cuales les pueda dedicar su energía y potencialidad para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y la interacción de la comunidad	Día de la Familia	19	Toda la Entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
					Junio		
			Día del Higienista Dental	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
			Día del Padre (3er Domingo)	**	Todos las Padres de familia de la ESE	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
			Día del Abogado	22	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
					Julio		
			Día del Economista	3	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
			Día del Transportador	16	Talento Humano con funciones de conductor	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
					Agosto		
			Día del Nutricionista	11	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
			Día del Ingeniero	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
					Septiembre		
			Día del Fonoaudiologo	6	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas	
					Octubre		

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
			Día del Odontólogo y del Archivista		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día de los Tecnólogos		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Trabajador Social		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Administrador		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día de los niños		Todos los hijos de los funcionarios de la entidad con edades de 0 a 10 años	Talento Humano y Coord de Cooperativas
					Noviembre	
			Día del Vigilante		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Administrador de Empresas		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Terapeuta Ocupacional		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Psicólogo		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Instrumentador		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
					Diciembre	
			Día del Químico Farmacéutico		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas

PLAN DE BIENESTAR

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
			Día Panamericano del Médico		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Fisioterapeuta		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Día del Psicólogo		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Vacaciones Recreativas	Julio y diciembre	Todos los hijos de los servidores públicos de edades entre 5 y 12 años	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Cursos de habilidades manuales	Disponibilidad Cajas de compensacion Familiar	toda la entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Integración: amor y amistad	Septiembre	toda la entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Fiesta de HALLOWEEN para adultos	Octubre	toda la entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Fiesta de Integración Cena Navideña	Diciembre	toda la entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas

APROBO DR. FERNANDO VILLARREAL AMAYA
Gerente

ELABORO: ING. JENNY JOHANA CELIS RIVERA
Profesional Universitario Talento Humano

REVISO: COMITÉ DE CAPACITACION Y BIENESTAR LABORAL